

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 194»
(МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194»)

Согласовано:
Председатель ППО
МБДОУ № 194
И.А.Сунгурова.

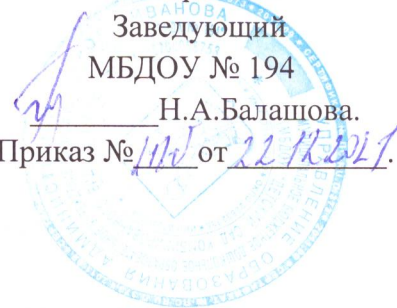
" 22 " 12. 2021

Согласовано:
Председатель УС
МБДОУ № 194

" 22 " 12. 2021

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ № 194
Н.А.Балашова.

Приказ № 114 от 22.12.2021.



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера работникам
МБДОУ
«Детский сад комбинированного вида М 194»

1, Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 149 ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», Постановлением Главы города Иваново от 31.12.2008 г., Положением об оплате труда работников МБДОУ № 194. Компенсационные выплаты работникам МБДОУ № 194 производятся за:

- работу в ночное время, выходные и праздничные дни;
- работу за вредные и тяжелые условия труда;
- работу с учетом специфики учреждения; • сверхурочную работу.

2. Доплаты и надбавки

2.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты в размере 12 % тарифной ставки за выполнение следующих видов работ:

- работы у горячих плит и электрожаровых шкафов;
- погрузо-разгрузочные работы, производимые вручную;
- работы, связанные с разделкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука;
- работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ;
- работа по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также их применением.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 194»
(МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194»)

Согласовано: Председатель ППО МБДОУ № 194 _____ И.А.Сунгурова. " __ " _____	Согласовано: Председатель УС МБДОУ № 194 _____ " __ " _____	Утверждаю: Заведующий МБДОУ № 194 _____ Н.А.Балашова. Приказ № ____ от _____.
---	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера работникам
МБДОУ
«Детский сад комбинированного вида М 194»

1, Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 149 ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», Постановлением Главы города Иваново от 31.12.2008 г., Положением об оплате труда работников МБДОУ № 194. Компенсационные выплаты работникам МБДОУ № 194 производятся за:

- работу в ночное время, выходные и праздничные дни;
- работу за вредные и тяжелые условия труда;
- работу с учетом специфики учреждения; ● сверхурочную работу.

2. Доплаты и надбавки

2.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты в размере 12 % тарифной ставки за выполнение следующих видов работ:

- работы у горячих плит и электрожаровых шкафов;
- погрузо-разгрузочные работы, производимые вручную;
- работы, связанные с разделкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука;
- работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ;
- работа по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также их применением.

2.2. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35 % за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 до 6.00 часов. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни — сторожам. Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной часовой ставки за каждый час, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В том случае работа в выходной и праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4. Доплата педагогическим работникам за работу за рамками образовательного стандарта в МБДОУ № 194 — дошкольном образовательном учреждении второй категории устанавливается в размере 15% от оклада педагогического работника.

2.5. Сверхурочная работа оплачивается: за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 152 ТК РФ.