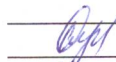


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома


И.А.Сунгурова
« 22 » 12 2021 г.
М.п.



**Положение
о порядке предоставления материальной помощи работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 194»**

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.
- 1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.
- 1.3. Источником материальной помощи является экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы.
- 1.5. Материальная помощь оказывается один раз в календарный год и не чаще одного раза в год.
- 1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.7. . Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.8 После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.9. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

2. Основания и размеры материальной помощи.

- 2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
 - смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
 - свадьба (заключение официального брака)
 - рождение ребенка
 - заболевание сотрудника
 - стихийные бедствия
 - юбилей (50 лет и т. д.)
 - иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

И.А.Сунгурова
« ____ » _____ 20 ____ г.
М.п.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий

Н.А.Балашова
« ____ » _____ 20 ____ г.
М.п

Положение
о порядке предоставления материальной помощи работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 194»

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.

1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.

1.3. Источником материальной помощи является экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы.

1.5. Материальная помощь оказывается один раз в календарный год и не чаще одного раза в год.

1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. . Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.8 После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.9. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

-смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)

-свадьба (заключение официального брака)

-рождение ребенка

-заболевание сотрудника

-стихийные бедствия

-юбилей (50 лет и т. д.)

-иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 50% от оклада рублей.

2.3. Материальная помощь выделяется в пределах фонда заработной платы., при экономии фонда оплаты труда

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения.

5.1 Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.