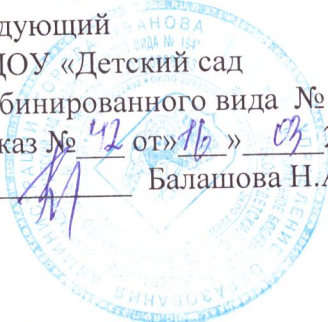


От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 194»
Приказ № 12 от «16» 03 2022 г.
_____ Балашова Н.А.
м.п.



От работников:

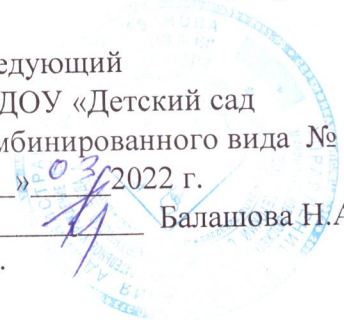
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №194»
Протокол № 1 от «16» 03 2022 г.
_____ Сунгурова И.А.

Изменения и дополнения №1

к коллективному договору №21/22-95 от 22.12.2021

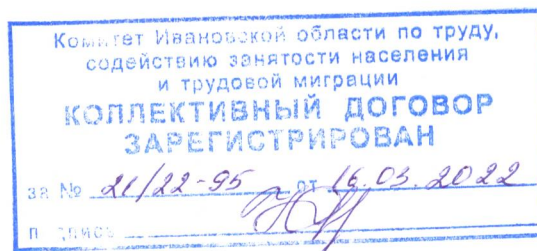
по защите трудовых и социально-экономических прав работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 194»
по регулированию трудовых и социально-экономических отношений
на 2021 - 2023 г.г

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 194»
16 » 03 2022 г.
_____ Балашова Н.А.
м.п.



Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №194»
«16» 03 2022 г.
_____ Сунгурова И.А.

Почтовый и юридический адрес:
153031 г.Иваново, проезд Шахтинский, д.81
тел.8(4932) 38-56-15; 38-56-13
E-mail: dou194@ivedu.ru



Данные исполнителя Балашова Нина Александровна
Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194»
Тел. 8(4932) 38-56-15, 8(4932) 38-56-13

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 194»
Приказ № ___ от «___» _____ 2022 г.
_____ Балашова Н.А.
м.п.

От работников:
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №194»
Протокол № ___ от «___» _____ 2022 г.
_____ Сунгурова И.А.

Изменения и дополнения №1
к коллективному договору №21/22-95 от 22.12.2021
по защите трудовых и социально-экономических прав работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 194»
по регулированию трудовых и социально-экономических отношений
на 2021 - 2023 г.г

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 194»
« ___ » _____ 2022 г.
_____ Балашова Н.А.
м.п.

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №194»
« ___ » _____ 2022 г.
_____ Сунгурова И.А.

Почтовый и юридический адрес:
153031 г.Иваново, проезд Шахтинский, д.81
тел.8(4932) 38-56-15; 38-56-13
E-mail: dou194@ivedu.ru

Данные исполнителя Балашова Нина Александровна
Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194»
Тел. 8(4932) 38-56-15, 8(4932) 38-56-13

Представителю комитета Ивановской области по труду
и содействия населения и трудовой миграции
Сергеевой Т.Б.
заведующего МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №194»
Балашовой Н.А.

Заявление

Прошу зарегистрировать Изменения и дополнения № 1 к коллективному договору №21/22-95 от 22.12.2021 г по защите трудовых и социально-экономических прав работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №194» по регулированию трудовых и социально-экономических отношений на 2021-2023 год

Заведующий

Н.А.Балашова

____.03.2022

**Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору
между администрацией и трудовым коллективом
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» на 2021 – 2023 гг.**

Стороны Коллективного договора: **Работодатель** МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» в лице заведующего Балашовой Нины Александровны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Сунгуровой Ириной Андреевной в целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений и в соответствии с Соглашением об организации взаимодействия Департамента здравоохранения Ивановской области, Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Региональный союз "Ивановское областное объединение организаций профсоюзов" по реализации в организациях и учреждениях Ивановской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции в коллективный договор вносятся пункты следующего содержания:

1. Раздел № 9 «Охрана труда и здоровья»

9.5. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Ивановской области, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах (приложение № 1 Типовая политика действий работодателя по профилактике ВИЧ-инфекции на предприятии (организации) Ивановской области):

9.5.1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ – инфекции среди работников и членов их семей МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» проводит информационно – образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда

9.5.2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

9.5.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению)

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

9.5.4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставлен дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни,

неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

9.5.5. Доступ к лечению и уходу.

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Организация оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости)
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

9.5.6. Партнерские отношения.

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 194» устанавливает партнерские отношения с ОБУЗ «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», с целью проведения тестирования и консультирования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Типовая политика действий работодателя по профилактике
ВИЧ - инфекции на предприятии (организации) Ивановской области

№	Наименование мероприятия	Механизм реализации
1.	Утверждение плана работы по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовом коллективе	На предприятии рекомендуется создание рабочей группы по координации и контролю работы по профилактике ВИЧ - инфекции. В состав рабочей группы могут быть включены: представители высшего управленческого звена, руководители структурных подразделений предприятия, представители профсоюзной организации, отдела кадров, службы охраны труда, медицинские работники
2.	Обучение лиц, ответственных за реализацию плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции	Обучение с предоставлением методических материалов по ВИЧ-инфекции на базе ОБУЗ «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями (далее - ОБУЗ «Ц ПБ СПИД ИЗ») с применением очной и дистанционной форм обучения
3.	Включение вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторных инструктажей по охране труда	Информация о ВИЧ-инфекции для проведения вводного и повторных инструктажей по охране труда размещена на сайте ОБУЗ «Ц ПБ СПИД ИЗ» http://ivspeedcentr.ru/about/publications/145.html
4.	Проведение вводного и повторного инструктажей с включением вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции с предшествующим и последующим анкетированием	Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже 1 раза в год
5.	Распространение информационных материалов по профилактике ВИЧ-инфекции среди сотрудников предприятия	Информационные материалы по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах размещены на сайте ОБУЗ «Ц ПБ СПИД ИЗ» (http://ivspeedcentr.ru/about/publications/145.html), при наличии готовых печатных материалов в ОБУЗ «Ц ПБ СПИД ИЗ» они могут быть переданы работодателям безвозмездно, по предварительной письменной заявке, тел. отдела профилактики 30-04-29, заведующий отделом Щуренкова Ирина Аполлоновна)
6.	Размещение информации по ВИЧ-инфекции на информационных ресурсах	Электронные материалы для печати и видеоролики размещены на сайте ОБУЗ «Ц ПБ СПИД ИЗ» http://ivspeedcentr.ru/about/publications/145.html
7.	Проведение акций «Узнай свой ВИЧ-статус!» с использованием	По предварительной заявке руководителя предприятия в ОБУЗ «Ц ПБ СПИД ИЗ»: - приобретаются экспресс-тесты на ВИЧ-инфекцию

	экспресс (или обычного) тестирования на ВИЧ	- проводятся акции тестирования на ВИЧ инфекцию специалистами ОБУЗ «Ц ПБ СПИД ИЗ» (тестирование на ВИЧ инфекцию может проводиться медицинским персоналом предприятий (организаций))
8.	Использование интернет ресурса с целью проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции	Электронные профилактические материалы размещены на сайте ОБУЗ «Ц ПБ СПИД ИЗ» http://ivspeakcentr.ru/about/publications/145.html
9.	Проведение мониторинга эффективности профилактических мероприятий	Ежегодное выборочное анкетирование сотрудников