



Врио заведующего
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №194»

«24» 2025 г.
Крицкая В. С.

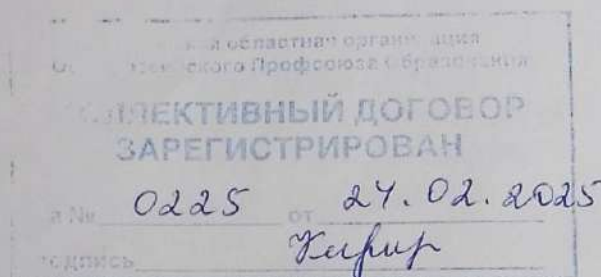
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №194»
«24» 2025 г.
Сунгурова И. А.

Изменения и дополнения №6

к коллективному договору №21/22-95 от 22.12.2021

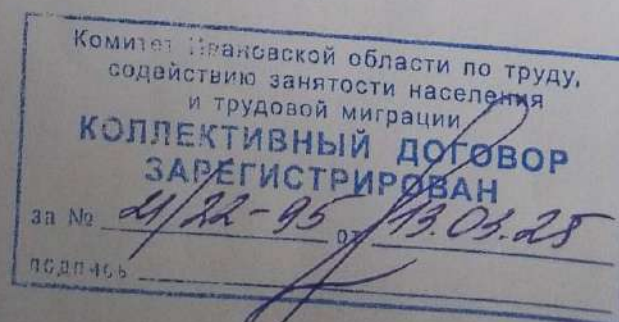
по защите трудовых и социально-экономических прав работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №194» по регулированию трудовых и социально-экономических отношений на 2021-2024 г. г.

Почтовый и юридический адрес:
153031, г. Иваново, проезд Шахтинский, д. 81
тел. 8(4932) 38-56-15; 38-56-13
E-mail: dou194@ivedu.ru



Данные исполнителя Крицкая Вера Сергеевна
Врио заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №194»
Тел. 8(4932) 38-56-15; 38-56-13

Иваново 2025



В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию изменений и дополнений в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №194» №21/22-95 от 22.12.2021.

Основной вид деятельности учреждения: образование дошкольное.

Общая численность работников на дату изменения в коллективный договор: 54 человека.

Приложение:

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 194»

Главу VII Коллективного договора 21/22-95 дополнить пунктом следующего содержания:

7.7.7 За выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в общественно-государственном управлении образовательными учреждениями установить стимулирующие выплаты:

- председателям первичных профсоюзных организаций в размерах не менее 15 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателя первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников данного работодателя — не менее 20% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст. 377 ТК РФ)
- уполномоченным по охране труда профсоюза за выполнение дополнительно возложенных обязанностей по охране труда, не менее 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.